

ЗАТВЕРДЖУЮ



Директор Департаменту охорони  
Здоров'я Харківської міської ради  
Ю.В. Сороколат  
2015р.

ПЛАН

роботи уповноваженої особи із питань запобігання та виявлення корупції  
Департаменту охорони здоров'я на 2016 рік

№з/п	Заходи	Термін виконання	Відмітка про виконання
1. Забезпечення доброчесності посадових осіб Департаменту			
1.1.	Спільно з відділом кадрів апарату Департаменту забезпечити якісний добір і розстановку кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору відповідно до вимог законів України «Про державну службу», «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про запобігання корупції»	Упродовж року	<i>Вил.</i>
1.2.	Проведення службових розслідувань (перевірок) з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного правопорушення або невиконання вимог антикорупційного законодавства відповідно до вимог нормативно-правових актів	Упродовж року, в разі виявлення фактів	<i>Вил.</i>
1.3.	Ведення обліку посадових осіб Департаменту, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних, або пов'язаних з корупцією правопорушень.	Упродовж року	
1.4.	Інформування правоохоронних органів та спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти, що можуть свідчити про вчинення працівниками Департаменту корупційних, або пов'язаних з корупцією правопорушень	Упродовж року, в разі виявлення фактів	<i>Вил.</i>

<b>2. Поліпшення умов доступу фізичних, юридичних осіб та об'єднань громадян без статусу юридичної особи до інформації про діяльність Департаменту</b>			
2.1.	Організація своєчасного реагування на повідомлення про факти корупційних правопорушень, вчинених працівниками Департаменту та інформування громадськості про результати такого реагування	Упродовж року, а разі виявлення фактів	<i>Вил.</i>
2.2.	Забезпечення кваліфікованого та об'єктивного розгляду звернень і запитів, що надходять до Департаменту відповідно до законодавства України в межах компетенції уповноваженого	Упродовж року	<i>Вил.</i>
2.3.	Забезпечення можливості повідомлення про корупційні правопорушення працівників Департаменту на офіційному веб-сайті, в тому числі шляхом анонімного повідомлення	Упродовж року	<i>Вил.</i>
<b>3. Створення системи виявлення, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів</b>			
3.1.	Забезпечення на основі результатів аналізу корупційних ризиків проведення моніторингу дотримання законодавства щодо конфлікту інтересів та притягнення до відповідальності осіб, винних у його порушенні, а також відшкодування шкоди, заподіяної рішеннями, прийнятими в умовах конфлікту інтересів, або діями, вчиненими в таких умовах	Упродовж року	<i>Вил.</i>
<b>4. Формування громадської підтримки дій у запобігання корупції</b>			
4.1.	Оприлюднення на офіційному веб-сайті Департаменту інформації про результати проведення заходів щодо запобігання та виявлення корупції	Упродовж року	<i>Вил.</i>
<b>5. Створення механізму захисту осіб, які надають допомогу в запобіганні та виявленні корупції (викривачі)</b>			
5.1.	Забезпечення можливості для повідомлення про корупцію анонімно через офіційну електронну пошту Департаменту	Упродовж року	<i>Вил.</i>
<b>6. Забезпечення фінансового контролю</b>			
6.1.	Надання необхідних рекомендацій, роз'яснень та практичної допомоги працівникам Департаменту щодо заповнення декларацій про майновий стан та доходи	Упродовж року	<i>Вил.</i>
6.2.	Полання працівниками Департаменту заповненої декларації про майновий стан та доходи за 2015 рік.	до 01.05.2016	<i>Вил.</i>

охорони здоров'я, що підпорядковані Департаменту по виявленню фактам порушення вимог антикорупційного законодавства		
8.4. Проведення перевірки дотримання вимог антикорупційного законодавства в частині затвердження та виконання антикорупційних програм та заходів на підприємствах та закладах охорони здоров'я, що підпорядковані Департаменту, в т.ч. де середньооблікова чисельність працюючих за звітний (фінансовий) рік перевищує п'ятдесят осіб, а обсяг валового доходу від реалізації продукції (робіт, послуг) за цей період перевищує сімдесят мільйонів гривень	Упродовж року	Вил.
8.5. Забезпечення регулярної оцінки корупційних ризиків на підприємствах та закладах охорони здоров'я, що підпорядковані Департаменту, а також виявлення причин та умов, що можуть сприяти виникненню корупційних ризиків, в тому числі шляхом залучення незалежних експертів, зокрема для проведення аудиту.	Упродовж року	Вил.

Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції у  
Департаменті охорони здоров'я



Т.І. Бакалова